

## COMUNE DI BENTIVOGLIO

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

<b>Verbale n. 14</b>	<b>OGGETTO:</b> Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 – primo aggiornamento
<b>Data 04/10/2019</b>	

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 4/10/2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022"

#### VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché da ultimo l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente;
- che per le cessazioni intervenute dal 2018 e successivo si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

#### CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 e in particolare, per quanto riguarda le assunzioni 2020;

- Reclutamento di una figura di "Istruttore direttivo tecnico" Cat. D1 mediante scorrimento di graduatoria esistente (anteriore al 2019), a fronte del pensionamento di un "istruttore tecnico" Cat. C con decorrenza 1/1/2020;
- Reclutamento di una figura di "Istruttore tecnico" Cat. C mediante concorso pubblico sovracomunale, con rapporto a tempo parziale di 28 ore su 36, finora ricoperta in via temporanea attraverso contratti di lavoro flessibile;

#### VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a 1.532.230,75 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, comprensiva della quota parte relativa alla spesa dell'Unione per l'anno 2018 è stata di € 1.479.021,23 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2019-2021 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel triennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso,

**Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 – primo aggiornamento, del Comune di Bentivoglio.**

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Bentivoglio, lì 04 ottobre 2019

Il Revisore dei Conti  
(*Andrea Rava*)