



Prot. n. 0007085/2021
Bentivoglio lì, 22/04/2021

ATTRIBUZIONE AL SEGRETARIO GENERALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019 PRESSO LA CONVENZIONE DI SEGRETERIA DEI COMUNI DI BENTIVOGLIO (CAPO CONVENZIONE), CASTELLO D'ARGILE E UNIONE RENO GALLIERA

IL SINDACO

Richiamata la delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 24/10/2016 con la quale si è approvato il rinnovo della convenzione per l'esercizio congiunto delle funzioni di segreteria dei Comuni di Castello d'Argile, Bentivoglio e Unione Reno Galliera nel periodo 2014-2019, nonché la successiva delibera di proroga n. 31 del 24/7/2019;

Dato atto che la Convenzione di cui sopra prevede:

- Comune Capofila della Convenzione è il Comune di Bentivoglio;
- La ripartizione delle spese relative alla gestione del servizio convenzionato prevede un importo a carico del Comune di Bentivoglio nella misura del 40%;

Preso atto che:

- l'art. 97 del TUEL definisce il ruolo e le funzioni del segretario generale;
- gli Statuti comunali dettagliano le funzioni del ruolo nei rispettivi ambiti comunali;
- i Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi dei rispettivi enti fissano gli ulteriori compiti, mentre è attribuita al Segretario Generale l'attività di coadiuvo del Nucleo di Valutazione;
- il Regolamento dei controlli interni pone in capo al Segretario il controllo di regolarità amministrativa, attribuendogli tutte le relative funzioni;

Considerato che il Nucleo di Valutazione Intercomunale ha redatto in data 21 aprile 2021 la propria Relazione finale sullo stato di attuazione del PDO 2019 e sulla valutazione relativo al Segretario generale, allegata al presente decreto;

Rilevato l'impegno, la competenza e la fattiva collaborazione dimostrate per il raggiungendo dei risultati attesi, oltre ad un apprezzato svolgimento delle funzioni istituzionali;

Dato atto che a seguito della condivisione con i Sindaci dei comuni convenzionati si è proceduto a prendere in esame la proposta redatta dal Nucleo di Valutazione, che riporta una valutazione corrispondente a punti 100 massimi attribuibili, e si è concordemente ritenuto di confermare tale proposta;

Ritenuto quindi, di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2019 nella misura corrispondente al 10% del monte salari riferito all'anno precedente.

D E C R E T A



1. per le motivazione sopra espresse che integralmente si riportano, e in accordo con il Sindaco del Comune di Castello d'Argile, di procedere al riconoscimento al Segretario Generale dott. Vincenzo Errico di una valutazione piena per l'attività resa per il raggiungimento degli obiettivi permanenti e specifici, nonché per gli incarichi affidati e svolti nel corso dell'esercizio 2019, confermando il report redatto dal Nucleo di Valutazione;
2. di attribuire al Segretario Generale dott. Vincenzo Errico la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2019, corrispondente al 10% del monte salari dell'anno di riferimento per le attività e prestazioni rese a favore dei comuni convenzionati;
3. di demandare all'ufficio associato del personale dell'Unione Reno Galliera gli adempimenti inerenti e conseguenti la determinazione e liquidazione della retribuzione spettante;
4. di demandare altresì, al direttore dell'Area servizi generali la pubblicazione nell'apposita sezione trasparenza del sito web comunale il presente decreto.

Il Sindaco
Erika Ferranti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005)

NUCLEO DI VALUTAZIONE UNIONE RENO GALLIERA

In qualità di componente unico del Nucleo di valutazione associato, lo scrivente ha proceduto alla valutazione delle performance del Segretario Comunale Dott. Vincenzo Errico, al fine di erogare la relativa retribuzione di risultato per l'anno **2019**, nella misura massima del 10% come previsto dall'art. 42 comma 2 CCNL 16/5/2001, per il Comune di Bentivoglio.

A tal fine si riporta di seguito lo stato di conseguimento degli obiettivi assegnati:

obiettivo esecutivo 2019	obiettivo strategico	risultati attesi e indicatori	peso	stato di attuazione al 31.12
Applicazione delle misure organizzative in materia di controlli successivi, in adempimento della normativa statale e regolamentare del Comune di Bentivoglio	Comunicazione e buon governo	IL PROGETTO SI PONE L'OBIETTIVO DI ASSICURARE, CON L'ADOZIONE Delle MISURE ORGANIZZATIVE IN MATERIA DI CONTROLLI SUCCESSIVI GIA' SPERIMENTATE NEL CORSO DEGLI ANNI PRECEDENTI, LO SVOLGIMENTO DI PIU' EFFICACI CONTROLLI SULLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI, SULLE SCRITTURE PRIVATE E NEI CASI PREVISTI DALLA LEGGE, NELLA MISURA DEL 5% DEGLI ATTI POSTI IN ESSERE.	30	Progetto svolto come da programma.
Applicazione delle misure organizzative scaturenti dall'adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (P . T. P. C.) e Trasparenza	Comunicazione e buon governo	IL PROGETTO SI PONE L'OBIETTIVO DI PROSEGUIRE L'ATTUAZIONE NELL'ENTE, CON LA COLLABORAZIONE DI TUTTI I RESPONSABILI, DELLE DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	30	Il PTCP e allegato PTTI 2019-2021 è stato approvato nei tempi (DGC. N. 11 del 24 gennaio 2019). Svolto il monitoraggio sull'attività, al fine dell'attestazione del rispetto delle misure presenti nel Piano in collaborazione con i responsabili di settore. La relazione di rendiconto sull'attuazione del Piano 2019 (il cui termine di pubblicazione è stato prorogato dall'ANAC al 31 gennaio 2020) è stata approvata con determinazione n. 1 del 22/01/2020, e pubblicata in pari data sul sito web dell'Ente. Nel corso del 2019 il Gruppo di lavoro composto dai Segretari dei Comuni dell'Unione ha provveduto all'aggiornamento del Piano, in conformità al nuovo PNA 2019. L'attività è stata svolta regolarmente 100%
Assistenza straordinaria e supporto ai Responsabili di Posizione Organizzativa nella gestione dei procedimenti amministrativi straordinari	Comunicazione e buon governo	CONCORRERE AD ASSICURARE IL BUON ANDAMENTO DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA NELLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DELL'ENTE	20	Regolarmente svolto nel corso dell'esercizio (si rimanda alle note presentate dall'interessato). 100%

Esaminata la prestazione dell'interessato anche durante lo svolgimento dei colloqui intermedi con il Nucleo e condiviso il giudizio positivo già espresso dall'Amministrazione negli anni precedenti in merito a:

- Qualità e competenze espresse nel supportare e assistere gli organi amministrativi

- dell'Ente;
- Qualità e competenze espresse nel supportare l'azione dei dirigenti, stimolandone lo sviluppo professionale sul fronte dei sistemi di direzione;
 - Attitudine a svolgere un'efficace azione di coordinamento direzionale e di soluzione dei conflitti intersettoriali;
 - Qualità espressa nel supportare l'Ente nella conduzione di negoziazioni e nella gestione di eventuali contenziosi;
 - Qualità espressa nel contribuire positivamente all'immagine dell'Ente;

tutto ciò considerato il Nucleo formula la proposta di erogazione del premio di risultato in misura piena, pari al 10% della retribuzione annua lorda.

Rimini, lì 21/4/2021

Prof. Luca Mazzara
Nucleo di Valutazione Associato